



LIONS



EDITO DU GOUVERNEUR LA VIE DU DISTRICT
LE RECRUTEMENT LES SOIREEES DECOUVERTES
LES RESEAUX SOCIAUX LA VIE DES CLUBS AGENDA DE L'ANNEE

District info N°2 2020-2021

Lions Clubs International 103 Centre-Est



RECRUTEMENT : ET SI ON PASSAIT À LA VITESSE SUPÉRIEURE ?

Les clubs service ont toujours recruté par cooptation. On avait un ami ou une amie qui semblait avoir le profil pour être Lion, on le ou la proposait et s'il ou elle était acceptée, on lui en parlait.



L'inconvénient est que souvent les clubs qui se trouvaient bien entre amis oubliaient de proposer des nouveaux membres, ou bien seulement une ou deux personnes dans le club avaient ce souci. Or le recrutement est l'affaire de tous.

Une autre donnée a changé depuis 20 ou 30 ans. Il y a beaucoup plus de départs, dus à la mobilité professionnelle accrue, notamment dans l'industrie et les services, or il y a moins de professions libérales dans nos clubs. D'autre part les changements dans la vie familiale sont plus nombreux, et on ne s'engage plus à vie dans une association. On ne pourra lutter contre cela, il faut donc recruter de plus en plus. C'est pourquoi il faut avoir un véritable programme préventif de recrutement et ne pas attendre que les effectifs aient baissé pour engager la réflexion.

L'idée de soirées découverte a été lancée il y a 5 ans environ. Il s'agit d'un processus inversé, puisqu'on va inviter des personnes pour leur présenter le Lions Clubs international, national et bien sûr, le club. Le but n'est pas de recruter ouvertement, mais de susciter des vocations. Une soirée découverte est réussie quand les participants demandent d'eux-mêmes « comment devient-on Lion ? »

Il s'agit donc d'une approche complètement différente du recrutement, et qui nécessite l'accord de tous. On inverse le processus, le club n'est plus « acheteur » mais « vendeur ». La principale objection est qu'on risque d'avoir des candidats qu'on ne connaît pas. C'est pourquoi il est très important de bien valider la liste des personnes que l'on va inviter à cette soirée. On ne va pas inviter des personnes qu'on ne souhaiterait pas voir venir au club, quelque qu'en soit la raison. Et on sera clair avec les personnes qui seraient candidates, en leur expliquant que leur candidature sera étudiée et acceptée après qu'elles auront assisté à quelques réunions pour mieux connaître le club.

Réussir sa soirée découverte

Déjà une vingtaine de clubs du district ont essayé ce nouveau mode de recrutement. Evidemment on ne peut se permettre de « rater » sa soirée découverte. Il faut mettre toutes les chances de son côté. La procédure élaborée par le groupe des responsables de l'équipe mondiale des

effectifs en 2014-2017 est bien rodée. Votre correspondant pour le district est Michel Meuret

(michel.meuret@neuf.fr - 06 15 60 34 10).

Il vous aidera à bien préparer votre soirée, et si vous le souhaitez, il l'animerait avec votre Président de club.

Quelques recommandations



Pendant la réunion

- Les membres doivent s'occuper des invité(e)s,
- écouter leurs réactions,
- être attentif à leur comportement
- comprendre leur motivation à rejoindre le club.

Ne laisser jamais un invité seul

Pour les invitations ne pas hésiter à inviter des personnes qu'on ne connaît pas, ou qu'on ne connaît que par leur activité professionnelle. Pour une soirée réussie, il faut au moins 8 à 10 personnes extérieures au club qui viennent, et pour en avoir 8 à 10, il faut en inviter 80 au moins. Une soirée où tout le club est réuni et où il n'y a qu'une ou 2 personnes invitées peut être ressentie comme un piège pour les invités. Enfin il est important de bien soigner les détails : carton d'invitation, date, lieu, heure, contenu de ce qu'on présente, cocktail en fin de réunion, pour bien être en phase avec son auditoire. Bien se rappeler qu'on n'est pas là pour justifier ou valoriser nos actions, mais pour attirer de futurs nouveaux membres, sans pour autant parler de recrutement



Après la réunion

- Faire parvenir une réponse dans le mois qui suit aux participants en :
 - Les remerciant
 - Les invitant à participer à vos prochaines réunions, conférences et actions de Club

Avant tout projet de soirée découverte, contactez Michel Meuret pour en parler avec lui. Il pourra venir à une de vos réunions statutaires ou café pour expliquer la démarche à tout le club.

Michel MEURET,
club Lons Ledonis



EDITO DU GOUVERNEUR



Pour recruter, autant de questions ??

Oh la la!

Pour bien recruter, Oui.

Bien recruter.

- *C'est repérer des femmes, des hommes de cœur, d'engagements, solidaires et désintéressés, animés du même enthousiasme, qui apporteront disponibilités, expérience, compétence, initiative.*
...Avec une forte aspiration au don de soi !
- *C'est s'assurer, après les avoir enseignés, qu'ils reconnaîtront notre histoire, notre identité, la nature de nos actions.*
.....Et partageront la culture de notre Club !
- *C'est faire connaître nos actions en les diffusant très largement sur les Réseaux Sociaux. Nos actions en effet, offrent toutes un miroir d'humanisme à la Société. Elles doivent susciter chez la lectrice, chez le lecteur sensibles aux valeurs de solidarité et d'entraide, une envie de nous rejoindre.*
....Les Réseaux Sociaux, quelle formidable opportunité à saisir !
- *C'est mettre la filleule, le filleul en situation réelle, avant tout engagement, en les impliquant dans nos actions. Et pour ne pas les décevoir*
....Leur confier des tâches utiles !
- *C'est cibler de futures Amies, de futurs Amis, puis les inviter à nous rencontrer à l'occasion d'une soirée découverte. La soirée découverte donne des résultats probants de recrutement. Je vous invite à lire attentivement, pages suivantes, les témoignages recueillis de Clubs organisateurs.*
...La Soirée Découverte : un levier sûr !
- *C'est intégrer nos nouvelles Amies, nos nouveaux Amis, en faisant preuve à leur égard, de bienveillance, de prévenance, d'écoute. C'est leur confier au plus vite des responsabilités dans le Club, leur transmettre les dossiers et toutes informations.*

Mais pas seulement.

Les accompagner dans leur nouvelle mission, de notre expérience, de notre savoir-faire, de nos suggestions, de nos recommandations.
....De nos encouragements !

Pour recruter, autant de questions ??

Oh la la!

Avec ma fidèle amitié.

Eric BOSREDON

Engagé à vos côtés. Telle est la devise de mon fanion.

Eric BOSREDON

Gouverneur 2020-2021 District 103 Centre-Est

ISSN 2119-8586 - Dépôt légal septembre 2020 - Directeur de la publication Eric Bosredon - Responsable rédaction Gilbert Puyravaud.

Mise en page, infographie, ABM Graphic Lons-le-Saunier.

Une de couverture : Intronisation Pascale Bastianelli, club Montluçon Concordia .



RÉUSSIR L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX AMIS DANS NOS CLUBS

Comme vous l'avez donc compris, le maintien, voire l'accroissement de nos effectifs est une préoccupation majeure de notre gouverneur, ainsi que tous les gouverneurs de district français.

Nous réussissons relativement bien l'accroissement de nos effectifs, mais nous échouons à garder les amis dans nos clubs.

Ma réflexion démarre par une mésaventure qui vient de se produire en début d'année dans mon club et d'ailleurs, je suis sûre que vous allez vous reconnaître aussi dans cet exemple : nous avons reçu une lettre de démission au mois de septembre d'un jeune membre intronisé dans notre club depuis 3 ou 4 ans, membre d'un grand dévouement, d'une redoutable efficacité et d'un engagement profond, par ailleurs pompier volontaire. Les raisons de son départ écrites dans son courrier : « je n'ai pas réussi à m'intégrer dans le club ».

Quel coup de massue sur la tête ! En fait, chacun d'entre nous s'est senti abasourdi, car en fait, c'est nous qui n'avons pas réussi à l'intégrer, voilà la raison !

Analysons ce qu'est une bonne intégration.

Qu'est-ce que l'intégration en fait ?

En sociologie, l'intégration est le processus ethnologique qui permet à une personne ou à un groupe de personnes de se rapprocher et

de devenir membre d'un autre groupe plus vaste par l'adoption de ses valeurs et des normes de son système social.

L'intégration nécessite deux conditions :

- ✓ *Une volonté et une démarche individuelles de s'insérer et de s'adapter, c'est-à-dire l'intégrabilité de la personne.*
- ✓ *La capacité intégrative de la société par le respect des différences et des particularités de l'individu.*

Vous voyez donc que cette volonté d'intégration est bilatérale.

Cette intégration doit s'articuler autour de 4 piliers :

- ✓ *L'accueil du nouveau membre, son respect, son écoute*
- ✓ *L'action partagée et la responsabilisation*
- ✓ *L'amitié comme valeur fondamentale*
- ✓ *Le partage des valeurs et de l'éthique Lion*

L'accueil :

Cela peut paraître une évidence, mais l'intronisation se doit d'être solennelle, dans un beau lieu, les amis debout, le conjoint présent, pourquoi pas avec un responsable de la zone, de la région, même le gouverneur, avec une présentation du nouveau membre. Il faut lui

donner la parole, lui faire lire son engagement, faire lire l'engagement du parrain.

Puis l'accompagnement de ce nouvel ami doit se poursuivre, sur plusieurs mois, afin qu'il fasse connaissance avec chaque membre (Par exemple tirer les cartes lors du placement à table lors des repas statutaires sans tricher pour que le nouveau soit assis auprès de personnes différentes à chaque repas ou réunion). Oui, il peut être bon de le placer près de son parrain au début seulement, mais le parrain ne doit pas le couvrir, le phagocyter. Le nouveau doit voler de ses propres ailes ensuite.

Chaque membre du club doit d'efforcer de lui parler, d'apprendre à le connaître, faire connaissance avec sa famille, ses enfants, son métier, ses passions...L'inviter lui et son conjoint.

On peut ainsi dégager des différences selon le mode de recrutement : le recrutement par cooptation classique, le nouveau connaît souvent son parrain, mais risque de rester trop accroché à lui. Un membre recruté par soirée découverte arrive en ne connaissant personne, et chaque membre du club se sent la mission de l'accompagner.

L'action partagée et la mise en responsabilité :

Le nouvel ami est venu au Lions Club pour cela, pour servir, pour donner de son temps, pour agir, pour être utile. Après une bonne formation,

par le parrain, par les séminaires de formation, il faut rapidement lui donner des responsabilités, au sein des commissions. Le faire participer aux réunions de zone, aux congrès, aux conventions nationales voire internationales.

Le faire participer ponctuellement aux conseils d'administration, lui demander son avis, écouter et respecter ses idées.

Spinoza a dit : « *Ne pas se moquer, ne pas se lamenter, ne pas détester, mais comprendre* »

Et pour comprendre, commençons par écouter avec bienveillance.

Quand nous écoutons les membres de nos clubs et je pense à nos plus jeunes, quand enfin ils se lancent et font des propositions, ne soyons pas critiques ou défaitistes : « ça ne marchera pas, on a déjà essayé, tu vas trop vite, nous n'aurons jamais le temps ... »

Au contraire, encourageons-les, osons leur dire : « Vas-y, fonce, nous te suivons, nous t'accompagnons » Sachons reconnaître que nous n'avons pas toujours raison, que les idées des autres sont aussi bonnes sinon meilleures que les nôtres, même si nous avons un peu d'expérience. Ne décourageons pas, écoutons avec bienveillance.

Laissons parler les uns et les autres.

Interrogeons nos nouveaux amis, pour savoir ce qu'ils attendent de leur club, ce qui est important pour eux.

De plus, sachons remercier, encourager, féliciter.

« *La vie associative représente une ouverture sur la vie. Elle est un moyen d'expression, de valeurs, d'idées, de créations, de pratiques... mais aussi de technologies nouvelles. C'est un moyen moderne d'intégration sociale* » **Serge Lapisse.**

L'amitié comme valeur fondamentale :

Ayons toujours en tête que l'amitié est un des objectifs du Lionisme.

L'amitié toute simple : prendre des nouvelles, inviter, s'intéresser, organiser des activités familiales pour faire connaissance avec la famille, les enfants, téléphoner si absence, si soucis de santé, si problèmes de paiement de cotisation, difficultés au travail. Pourquoi ne pas venir ensemble aux réunions ?

« *Pouvons-nous parler d'intégration tant qu'il n'y a pas intégration des cœurs et des esprits* » : **citation de Dan George (chef Indien).**

« *Le seul facteur d'intégration qui vaille est celui de la gentillesse, car la méchanceté désintègre tout sur son passage* » **citation de Christian Granger.**

Mirabeau disait en effet : « *Un service est un acte de bienveillance qui, parmi les honnêtes gens, donne de la joie à celui qui le reçoit, et à celui qui l'exerce.* »

Nous sommes si bienveillants avec tous ceux que nous servons. Alors pourquoi n'avons-nous pas la même bienveillance entre nous au sein de nos clubs ?

Le Partage des valeurs et de l'éthique Lion :

Antoine de Saint Exupéry exprime ceci : « *Je comprends l'origine de la fraternité des hommes. On ne peut être frère qu'en quelque chose. S'il n'est point de nœud qui les unisse, les hommes sont juxtaposés et non liés. On ne peut être frère tout court.* »

Ainsi, il me semble que notre attachement aux valeurs du Lionisme, à notre éthique est ce lien, ce nœud qui nous unit et doit nous permettre de vivre une fraternité épanouie. Ce lien puissant permet

au club d'agir vers ses objectifs et les défis qu'il s'est fixé d'atteindre.

Ce lien puissant retient les membres entre eux.

Ces valeurs, sont :

- ✓ *La liberté, liberté d'avoir accepté de rentrer dans notre mouvement, liberté de penser, d'opinion, de religion, liberté de donner son avis, de ne pas être d'accord, mais en contrepartie, devoir d'écoute, de compréhension, de bienveillance.*
- ✓ *La compréhension, l'intelligence, c'est-à-dire le respect, la tolérance. Envers les personnes que nous servons et entre nous tous, membres de nos clubs. Antoine de Saint Exupéry a dit encore : « Si tu diffères de moi mon frère, loin de me léser, tu m'enrichis ».*

En conclusion :

Pour réussir l'intégration d'un nouvel ami, le principal est qu'il se sente bien dans notre club, qu'il prenne plaisir à participer aux réunions, qu'on lui donne de l'écoute, que l'on soit bienveillant, qu'on lui permette de s'accomplir au travers des actions, donc tout simplement que l'on mette en application nos valeurs et notre éthique. Le partage de nos valeurs est le ciment de son intégration. Nous devons tous nous sentir investis de cette magnifique mission : accueillir et accompagner nos nouveaux amis.

Cette année, le président international Dr Jung Yul CHOI nous a proposé de méditer sur « **La diversité fait notre richesse** ». Profitons de la richesse créée par nos nouveaux amis et sachons les retenir.

Corinne LARTEAUD,
déléguée commission

Nationale Ethique-Prospéctive 2020 2021

SOIREEES DECOUVERTE : LES TEMOIGNAGES DES CLUBS...

« Nous avons expérimenté une soirée Découverte » (Morez Haut Jura)

Un des objectifs d'une seconde présidence était d'organiser ce type d'événement afin de renforcer et rajeunir les effectifs du club, fort de 22 membres en 2018.



Un retro-planning indispensable

La Commission Effectifs a d'abord invité les membres à proposer chacun une dizaine de membres potentiels, à parité si possible, témoins ou intéressés par la vie locale, présentant une diversité socio-professionnelle... Débutée six mois avant la date prévue, cette campagne nous a pris un bon trimestre et nous a livré près de 90 noms et adresses. Le trimestre suivant a vu la production et l'envoi d'un carton d'invitation pour informer le public sur le Lions Club et découvrir les actions de l'association. La date avait été fixée un vendredi soir, vers 19h, les conjoints étaient invités.

Disponibilité des membres et du responsable de District Michel Meuret, réservation d'une salle et prévisions des documents, du matériel et des interventions : du très classique dans la préparation, une fois le planning fixé.

Un déroulement de soirée original

Nous avons annoncé une rencontre sur un format d'une heure, se clôturant par le verre de l'amitié. Après un mot d'accueil, trois temps étaient prévus, d'une dizaine de minutes chacun, suivis d'un temps d'échanges, de questions...

Un premier support permettait au Responsable de district de présenter l'histoire et les missions du LCI; une deuxième intervention du Président du club illustrait les engagements et les actions du club; une dernière intervention du Président de la commission effectifs proposait à 3 ou 4 personnes de témoigner comment le club les avait aidés, dans les domaines du handicap, de la culture, du diabète, de la jeunesse ... (S'appuyer sur les actions de club et s'assurer de la présence de ces invités). Des questions ou des interpellations en direction des participants et des membres étaient préparées : « Quels besoins autour de nous ? Comment / pourquoi je suis devenu Lions... »

Notre réunion a rassemblé ce soir là une vingtaine d'invités, ceux qui avaient répondu favorablement à l'invitation ; certains excusés avaient laissé leur coordonnées.

Le suivi et une belle conclusion

Le petit pot amical fut l'occasion de mieux faire connaissance, de rechercher des compétences, d'illustrer le rôle de chacun au sein du club, d'évoquer réunions et fonctionnement, le calendrier, les centres d'intérêt ... Chacun a pu repartir avec un verre Lions, des flyers, une carte de visite...

A charge des membres de recontacter les invités proches ou connus, dans la quinzaine si possible. Le trimestre suivant a permis d'inviter à nos réunions plusieurs personnes tout à fait intéressées et a débouché finalement sur cinq intronisations, dont un couple : une belle preuve d'efficacité du dispositif, que nous ne pouvons qu'encourager ! Et pourquoi pas, à renouveler tous les 3 ou 4 ans...?

Jack CARROT,
club Morez Haut Jura

La soirée Découverte par le club de Chalon Doyen



En 2014, le Gouverneur Bernard Roy a pour objectif la croissance des effectifs, une attention particulière dans son engagement . Il charge Michel Meuret , Equipe mondiale des effectifs et France Boyet, Présidente de Région de s'adresser aux clubs.

Chalon sur Saône Doyen organise une Soirée découverte pour faire connaître son Club, ses actions phares et surtout le Lionisme.

Michel Meuret et Jean Paul Relange nous accompagnent pour le déroulé de la soirée (diapos significatives et interventions).

Chaque membre du club se charge de présenter 3 personnes de son entourage... résultat 13 personnes sont retenues et acceptent de venir avec leurs conjoints. Un courrier d'invitation leur est adressé.

Le Club est très attentif à leur accueil et propose un apéritif debout pour un contact chaleureux avec les invités. Michel Meuret et Jean Paul Relange présentent les grands axes du Lionisme.

Un diaporama de nos actions permet de présenter nos activités en partenariat avec la ville, Tulipes contre le cancer, Téléthon, collecte de lunettes, Aide aux Restos du Coeur, Handicap, Autisme et Vacances Plein Air.

Une formule buffet a été retenue car elle permet de se déplacer, rencontrer les invités et facilite les échanges. **Une belle soirée dynamique : 3 personnes rentrent au Club.**

France BOYET,
club de Chalon sur Saône Doyen

Pourquoi organiser une soirée Découverte ? Montceau Les Mines

Le conseil d'administration du club de Montceau avait constaté un double problème concernant ses effectifs bien que celui-ci était à l'époque de 38 membres et donc bien fourni.

- La moyenne d'âge augmentait inexorablement et la maladie éloigne certains membres du club, donc à plus ou moins long terme une diminution de nos effectifs.
- Le nombre de membres féminins était très insuffisant (6 soit 15.80 %) le club étant mixte depuis l'année 2002 et la moyenne nationale aux alentours de 20%.



Il fallait donc rajeunir et féminiser le club !

Le moyen de recruter qui semblait le plus efficace était l'organisation d'une « soirée découverte du Lionisme » afin d'expliquer au plus grand nombre notre mouvement, nos actions internationales ainsi que nos actions locales.

Pour bien préparer la soirée et en assurer le succès, nous avons invité Michel Meuret, du club de Lons LEDONIS, le chargé de mission du district Centre-Est lors d'une réunion statutaire en amont.

Dans son exposé, il avait particulièrement insisté sur la nécessité de respecter un protocole bien précis, bien rodé, avec les pièges, les points forts afin que cette soirée soit une réussite.

Les membres du club ont donc élaboré une liste de « cibles potentielles » féminine. Une centaine d'invitations ont été lancées.

Le jour de la soirée nous avons accueilli environ une vingtaine d'invitées la plupart accompagnées de leur conjoint.

Pour présenter le Lionisme sous tous ses aspects, nous avons sollicité Hubert Thura, Past gouverneur, le coordinateur de l'équipe Mondiale EME Pascal Jobert, ainsi que notre présidente de zone de l'époque, Marie-José Motlawski Balaguer. Un exposé des actions de notre club fut présenté ensuite. Puis autour d'un verre de l'amitié des échanges constructifs purent avoir lieu.

Au final, ce sont 6 impétrantes qui ont été recrutées nous permettant de faire passer de 15.80 % à 27.50 % la présence féminine dans notre club, et à faire monter le club à 44 membres ce qui en a fait le premier club du district en nombre de membres. Ensuite, nous nous sommes organisés pour que ces nouveaux membres soient intégrés très rapidement à des fonctions et responsabilités.

Il faut noter que ce résultat est le fruit de l'adhésion au projet de tous les membres du club, d'une préparation minutieuse avec l'aide du district et du respect de toutes les étapes de l'opération.

Thierry ERIDAN,
club de Montceau Les Mines

Une soirée Découverte sur l'eau, Lions Club Val de Saône



Notre Club a organisé une « Soirée Découverte » le 17 mai dernier avec l'aide de Michel Meuret.

Quelques temps avant, Jean Claude Garaudet, Chef du Protocole et Fondateur du Club et moi-même, Président, sommes allés rencontrer Michel à Lons le Saunier pour voir avec lui la manière de procéder. Nous avons choisi un lieu accueillant et sympathique, en l'occurrence la péniche ASTER, en cours de réfection et maintenant Monument Historique.

Puis nous avons demandé à tous nos membres de nous remettre chacun une liste de personnes susceptibles d'être intéressées par notre démarche de faire connaître le Lions Clubs International. Une cinquantaine de candidats s'est manifestée. Une lettre a été alors adressée à chacun avec un bulletin réponse dont copie jointe également.

Le 17 mai à 18h00, une trentaine de personnes était présente et s'est installée avant la présentation du Lions Clubs International et de ses actions dans le Monde par notre Gouverneur Pascal Chapelon qui nous avait fait le plaisir d'être présent.

Michel Meuret est intervenu à son tour au moyen d'affiches et de chiffres puis moi-même pour présenter notre Club Val de Saône. La parole a été enfin donnée aux invités et nombre de questions ont été posées, de même que pendant les exposés.

S'en est suivi un buffet, très apprécié préparé par un de nos membres, Pascal Colin, Traiteur de son métier.

Henry BALLAND,
Lions club Val de Saône



LES RÉSEAUX SOCIAUX ONT-ILS UN RÔLE DANS LE RECRUTEMENT ?

Pourquoi valoriser nos informations diffusées sur Facebook ?

Comment recruter grâce aux réseaux sociaux ?

Posons-nous les questions différemment. Comment donner de l'intérêt pour nos Lions Clubs ?

Comment attiser la curiosité et l'envie de nous rejoindre ?



Rappelez-vous des raisons pour lesquelles vous avez rejoint votre club. Il est très fortement probable que ces mêmes raisons animeront l'envie d'autres personnes de nous rejoindre.

Nous sommes tous animés par cette envie de nous surpasser pour améliorer le quotidien de personnes qui en ont besoin.

Tous, à travers vos clubs, vous réalisez des actions plus belles les unes que les autres.

Tous, nous vivons une aventure humaine incroyable grâce aux Lions Clubs.

Ce sont toutes ces belles choses que nous devons mettre en avant sur les réseaux. Facebook est une vitrine et une source de communication incroyable qui permet de diffuser l'information à une très grande vitesse et à un nombre très important de personnes dans notre District, en France et dans le monde.

Le revers de la médaille est qu'une information peut vite être noyée et disparaître dans l'ampleur du flux passant quotidiennement.

Nous pouvons améliorer la visibilité des publications de notre District et de nos Clubs.

- Un simple « Like » permet de rendre plus visible une publication.
- Un « partage » augmente la visibilité de plusieurs dizaines à centaines de personnes.
- « Taguer » la page du District sur chacune de vos publications, aide à repartager rapidement celle-ci.

Page du District : **Lions Club - District 103 Centre Est**

Ces trois éléments nous aideront à accroître notre visibilité. Sur Facebook comme lors de nos actions, c'est en unissant nos forces que nous réussissons.

L'ensemble du service Communication est présent pour vous et pour repartager vos actions et votre communication.

Il suffit d'écrire à l'adresse suivante : **communication@lions103ce.org**

Quentin Grillet
Dijon Phénix, Chargé de mission
Développement réseaux sociaux

DE BELLES DISTINCTIONS À SOULIGNER

Le 4 septembre dernier, les Lions de Chalon sur Saône Doyen se sont réunis pour fêter de grands évènements.

France Boyet, présidente sortante a tout d'abord intronisé un nouveau membre : Nicole Buisson. Elle a ensuite remis l'étoile MEDICO de Bronze à Jacques Richard qui, grâce à son dévouement, a permis au club d'être le 1^{er} contributeur de lunettes de notre district.



Puis, ce fut l'attribution de l'insigne de Melvin Jones à Guy Beys entouré des compagnons présents, pour sa contribution soutenue aux actions « Tulipes contre le Cancer » depuis plusieurs années. Enfin, France Boyet a terminé son mandat en transmettant l'insigne de Président à son successeur Gérard Baudot.



Pierre BOLON,
club de Chalon sur Saône Doyen

RÉGION 1

Région 1 Président Jacques Thomas
Zone 11 Présidente Françoise Theuriot

MOULINS

La 6^{ème} Boucle des Lions organisée
par le Lions Club de Moulins

Elle a eu lieu un beau dimanche de
septembre, malgré la crise sanitaire.



La boucle des Lions, c'est une randonnée ouverte aux piétons et aux vététistes. Elle se déroule sur différents parcours adaptés à tous niveaux : 9, 14 ou 25 km pour les marcheurs, 25, 37 ou 57 km pour les vélos et VAE. Peu de bitume, essentiellement des chemins à travers les prés, les bois et la forêt de Moladier, près de Moulins. La boucle part du lycée agricole de Neuvy et revient au même endroit. Le vaste parking et les installations prêtées par le lycée sont très appréciés par nos participants.

D'année en année l'équipe du Lions Club de Moulins se mobilise pour faire évoluer cette manifestation, trouver de nouveaux parcours encore plus attrayants pour fidéliser nos habitués, attirer de nouveaux participants. Tous les bénéfices sont reversés au service pédiatrique de l'hôpital local pour améliorer les conditions de séjour des enfants malades. Cette noble cause, bien relayée par les médias et le bouche à oreille, favorisent le succès de notre manifestation.

Ainsi, grâce à nos partenaires qui ont répondu « présent », nous avons pu offrir aux participants des ravitaillements conséquents, tout en respectant les gestes barrières. C'était un challenge à relever que de garantir au mieux la protection de chacun et donc des autres contre la prolifération de la Covid.

Port du masque obligatoire aux inscriptions, ravitaillements, gel hydrologique, personnel ganté et masqué, prise de température, distanciation physique, marquage au sol pour guider les flux... bref un maximum de précautions.

Ils ont été 457 participants à répondre à notre appel, une réussite pour nous d'avoir presque doublé notre taux de participation tout en respectant les consignes préfectorales et sanitaires

Merci à tous les membres du lions Club de Moulins, cette réussite leur appartient.

MOULINS ANNE DE FRANCE

Une nouvelle vie pour les lunettes

A Moulins, les dames du Lions Club de Moulins Anne de France, ont récolté **3 006 paires de lunettes**



Des boîtes de récolte sont déposées chaque année chez les opticiens, dans les pharmacies, les collèges et lycées. Chacun peut y déposer ses anciennes lunettes de vue, comme de soleil.

Mardi dernier, le tri et la mise sous cartons ont été effectués au siège du club service. 11 cartons sont ainsi prêts à être expédiés à Médico Lions Clubs de France, association fille du DM 103, au Havre.

Médico existe depuis 40 ans pour EQUIPER, FORMER, SOIGNER, afin d'aider les populations défavorisées en pays de développement.

Après avoir été triées dans l'atelier du Havre, les lunettes en parfait état sont nettoyées, étalonnées, identifiées et mise en sachet afin que les médecins missionnaires puissent rapidement répondre aux besoins des patients examinés.

Toutes les lunettes expédiées ont fait l'objet, au préalable, d'une demande d'un club Lions du pays concerné, d'un médecin ou d'un dispensaire connu de Médico et le plus souvent référencé à la suite de mission des amis Lions professionnels de Santé.

Lorsqu'un équipement n'est pas réutilisable, il est démantelé et utilisé dans le cadre du développement durable.

Un grand merci à tous nos partenaires et à tous ceux qui déposent leurs lunettes et permettent ainsi de « redonner la vue à des yeux sans vie ».

N'oubliez pas le slogan de Médico LCF,
qui permet de recycler
vos anciennes lunettes :

« Vos lunettes ont du cœur » !

MONTLUCON CONCORDIA

Si malheureusement nos deux opérations lucratives (Soupe des Lions par nos chefs et Loto) n'ont pas pu se réaliser, nous avons eu la joie de recevoir en toute simplicité, notre Gouverneur Eric BOSREDON accompagné de son épouse. Celui-ci, après un intéressant exposé sur sa mission, a eu le plaisir d'introduire et de remettre l'insigne à notre nouveau Lion Pascale Bastianelli.



RÉGION 1

Au cours du premier confinement, sur trois semaines et deux jours consécutifs des plateaux de friandises et viennoiseries ont été remis aux personnel hospitalier et des EHPAD, ainsi qu'aux services de sécurité et de police.



Une deuxième opération "douceurs" a été rééditée auprès des services Urgence Covid et maternité de l'hôpital de Montluçon par une dizaine de membres du club.

MACON ALPHONSE DE ...

1-Notre club « Mâcon Alphonse De... » a organisé une compétition en faveur du Handisport.

Cette année nous aidons le département Handisport du club d'aviron local.

Pour éviter de trop solliciter les entreprises fragilisées par la Covid, nous avons demandé surtout des « Goodies » (Lots).



Ensuite nous avons fait appel à un artiste et organisé une tombola pour gagner 3 œuvres originales et une centaine de Lithographies avec certificat d'authenticité.

Nous avons eu moins de recettes que l'année dernière, environ 1 500 €.



2-Cette année, pour les Enchères du Cœur®, la vente était exclusivement en ligne et c'était la première fois qu'une vente aux enchères se faisait en multiplex.

Les ENCHÈRES du CŒUR Moments d'émotions



Merci à notre ambassadeur David Douillet et également à TF1 qui, la veille en début de soirée, a affiché notre logo sur l'écran.

Le succès a été au rendez-vous avec près de 250 personnes inscrites en ligne.

Résultat : 29 860 € de collectés pour les 36 lots vendus plus un don anonyme de 140 €.

Soit 30 000 € au profit des enfants malades dont une grosse partie à « Enfants Cancer et Santé ».

Zone 12 Président Emmanuel Naulin

CHAROLAIS BRIONNAIS

Remise des 2 insignes de « Membership Key et Membership Advancement Key » à Jo Lamy. Membre fondateur, Compagnon de Melvin Jones, Jo a fait entrer de nombreux membres dans le club. Ci-dessus en compagnie de 3 de ses filleuls : Jacques Lecoq, Xabert de Bélizal, Jean-Marc Pommier.



Œuvres sociales : Remise de don au Musée Paul Charnoz le 12 octobre dernier. Nous étions 6 membres du club : Alain, Jacques (Leymarie), Jean-François (Carmier), Olivier, Samuel et moi-même (Didier Cossinet) pour cette remise de don un peu particulière (en petit comité) au Musée Paul Charnoz.

Nous avons convié la presse : le JSL et la Renaissance. Les autres dons des œuvres sociales de cette année ont été remis aux associations bénéficiaires, soit directement, via des membres du club, soit par courrier.

En remettant le chèque de 600 € à André Barnay, je précisais que j'avais plaisir à remettre ce don pour deux raisons. La première : CERABATI a été le siège de

RÉGION 1

mon premier poste professionnel. J'ai été particulièrement bien accueilli et j'y ai passé des années qui m'ont laissé de très bons souvenirs, avant malheureusement son dépôt de bilan, puis sa disparition.

La deuxième et la plus importante : soutenir et aider à poursuivre le travail remarquable qui a été fait par le Président et tous les membres actifs du musée pour sauvegarder, et valoriser ce patrimoine, fleuron industriel de notre région durant plus de 100 ans.

André Barnay nous a remerciés pour ce geste et nous a rappelé toutes les difficultés rencontrées pour rapatrier et l'installer les deux magnifiques rosaces des expositions universelles.



Le don contribuera à la réalisation d'un catalogue de « Réseaux », matrices cloisonnées véritables œuvres d'art qui servaient de moules pour les carreaux à l'époque de Paul Charnoz.

Nous avons ensuite pu visiter le musée avec des explications précises et techniques par les membres présents.

Zone 13 Président Denis Peraudin

CHALON SUR SAONE DOYEN

Grâce à Claude Picot de notre club, nous avons été informés que l'hôpital privé de Chalon sur Saône proposait de donner une table d'examen ophtalmologique. En effet, suite au départ en retraite des 3 médecins qui se partageaient le cabinet, ce matériel en bon état est devenu disponible.

En raison du coût et de la fragilité des appareils, Pierre Bolon membre du club et également délégué Médico du District a demandé la mise à disposition de la camionnette de Médico pour transporter cet équipement.



Il se trouve que Médico devait se déplacer vers St Etienne pour livrer du matériel médical dont un échographe, au club de Montbrison à destination de Dakar. Le lundi 26 octobre dernier, Pierre et Solange Bolon sont partis au Havre récupérer la camionnette pour livrer son contenu le lendemain au club de Montbrison.

Le lendemain matin avec l'aide du personnel de la clinique, tout le matériel était chargé dans la camionnette.



Puis dans l'après-midi, ce fut le chargement de fauteuils roulants dont un électrique en association avec le club de Mercrey Côte Chalonnaise.

Enfin, la camionnette bien chargée a été ramenée au Havre dans la journée du jeudi 29 octobre avant le confinement.

CHALON CERCLES D'OR

Dernier hommage à notre ami Jacques Alexandre

De nombreux amis des Lions Clubs du district Centre Est se sont rassemblés et recueillis autour de la tombe de Jacques Alexandre le dimanche 27 octobre après la messe célébrée à son intention, en présence de sa famille.

André Genot a prononcé l'éloge funèbre en sa mémoire, Jeanine Bonamy s'est exprimée au nom des « Bibliothèques sonores » et notre gouverneur, Eric Bosredon, a rappelé sa fidèle amitié.



Une plaque tombale, aux couleurs du Lions Club, a été déposée sur sa tombe pour rappeler son engagement que personne n'oubliera.



RÉGION 2

Région 2 Président Luc Bablon
Zone 21 Président Patrick Munarolo

DIJON ARGO

La condition de 250 étudiants
en situation de précarité empire
avec les contraintes liées à la pandémie

Pour leur venir en aide, un partenariat a été signé entre **Epi'Campus** et 3 Lions Clubs, Dijon Marcs d'Or, Dijon Doyen, et **Leo Phénix**. Objectif : leur apporter aide matérielle, soutien convivial et social dans leur quotidien et aide dans différentes démarches administratives !

Ces étudiants sont désignés par les services du CROUS, sur étude de leur dossier.

Epi'Campus leur assure une distribution gratuite de produits alimentaires, 3 fois par semaine, en version drive, dans un local, dans la maison de l'étudiant situé sur le campus.

Ces denrées, essentiellement issues de la Banque Alimentaire, sont principalement acquises grâce à des subventions reçues de l'Université. Cette année, les Lions y ont joint un Kit de bien-être.

A partir du **2 décembre prochain**, Epi'Campus distribuera également à ses bénéficiaires des lots de vaisselle, collectés

par les Lions Clubs auprès de leurs membres et de restaurateurs.

Tri et distribution seront assurés par les membres du Crous, résidence Mansart, sur rdv pris auprès d'E.C. et dans le respect des règles sanitaires.

Ci joint, quelques photos des courageux Lions bravant froid et lourdes charges pour transporter les cartons de vaisselle et assurer ces collectes !



Merci à eux toujours vaillants pour répondre à leur devise : « We serve » !

Ils ont participé aussi à la collecte pour la Banque Alimentaire, des **27 et 28 novembre**, dans divers centres commerciaux.

Ils sont fiers de contribuer avec l'épicerie solidaire Epi'Campus et le Crous à la résolution de cette situation dramatique qui touche de plus en plus d'étudiants en difficulté, du fait de la pandémie....

On compte sur vous pour les aider!

Patrick MUNAROLO,
Dijon Argo, Président Zone 21

RÉGION 3

Région 3 Présidente Roselyne Genestier
Zone 31 Président Pierre Hugues Mampey

BELFORT CITE

Expo Patrimoine Lions Club Belfort Cité
du 18 au 21 septembre



Exposition organisée par le Club Belfort Cité à Belfort, du 18 au 21 septembre 2020, dans une salle prêtée par la mairie, au coeur de la citadelle : nous avons bénéficié du classement du site "Monument préféré des Français" en ces journées du Patrimoine. Près de 800 personnes ont visité l'exposition, public jeune et plutôt inhabituel pour une manifestation Lions.

Marie-Françoise Legat et Pierre Vaufrey nous ont fait l'honneur de se déplacer pour le vernissage.



12 tableaux et 6 sculptures du Patrimoine Culturel des Lions Clubs de France ont été présentés au public, et 6 artistes régionaux ont apprécié de pouvoir exposer et vendre en cette période Covid où peu de manifestations sont maintenues.

Le bénéfice sera affecté en priorité à la promotion de **Passeport Pour La Vie PPLV**.

PAYS DE MONTBELIARD

Pour Montbéliard, octobre rose rime avec vente de roses au profit la Ligue contre le cancer . Une belle journée et un grand succès !



VESOUL EDWIGE FEUILLERE

L'automne commençait bien !
Deux actions prévues et réalisées
en ce mois d'octobre.

Dans le cadre de la journée mondiale de la vue, nous avons organisé le 5 octobre un dépistage de la vue avec la participation, comme les années précédentes, du magasin

d'optique Soligot de Saint Loup sur Semouse. En ce jour de marché cette action était très attendue et annoncée par la municipalité.

Ainsi 35 personnes ont été évaluées et testées, d'anciennes lunettes ont également été collectées. Nous avons par ailleurs fait découvrir les services de la Bibliothèque Sonore offerts aux malvoyants ou empêchés de lire.

Sous les Halles de Vesoul, lors de la semaine du goût, était organisé le 16 octobre, le « marché des saveurs ». C'était l'occasion pour nous de proposer pour la 6^{ème} année consécutive la traditionnelle « soupe des chefs ».

Toujours appréciée des connaisseurs, cette action attendue a permis de vendre 246 l de soupe offerte par 18 restaurateurs de Vesoul et sa région. Le bénéfice de cette action est dédié à la Bibliothèque Sonore.



Là aussi avec un audioguide VICTOR en présentation, nous avons pu donner des explications sur son utilisation et sensibiliser aussi à la recherche de « donneur de voix ».

Zone 32 Président Emile Fagelson

BESANÇON LUMIERE

Autour d'Anna Cupillard, les Lions de Besançon Lumière, épaulés par les Lions de la Zone 32, ont pu réaliser trois jours de collecte de sang dans le cadre de Sang Pour Sang Campus.

RÉGION 3



GRAY

Aide aux sinistrés de Beyrouth avec le soutien du jeune Charles Sfeir, étudiant d'origine libanaise.



MORTEAU

Une action à dupliquer dans votre club

Un Lion de l'équipe, référencé parmi les meilleurs charcutiers professionnels (produits testés et normés), nous a proposé des «Terrines de Noël ».

Entre 5 et 6 € pièce, elles peuvent être vendues au moins 10 € pièce, donc un bénéfice pas négligeable.



A commander par lot de 24 pièces faciles à vendre pour ces fêtes de fin d'année.

En ce qui nous concerne nous faisons une action locale pour les enfants atteints de cancer et maladies rares. Chaque membre de notre club s'engage pour 24 pièces. **C'est ça, l'engagement Lions !**

Exemple : un membre du Lions fait un chèque de 258 euros pour 24 terrines au club. Ce chèque sera encaissé 5 mois après, et le membre Lions se charge de revendre tout ou partie du lot, ce qui rapporte au final 129 €uros au club par lot vendu

N'hésitez pas à contacter Laurent Grosso, Président Lions Club Morteau pour de plus amples informations.

Zone 33 Président Jacques Demandière

SAINT CLAUDE

Notre Ami Dominique Retord nous a proposé une journée de défrichage dans la commune dont il est maire. Dix de notre club et vingt personnes du village ont joué de tronçonneuses, de taille haie et de débroussailleuses pour nettoyer des jolis chemins de randonnée. Du fait de la Covid le repas prévu s'est réduit à un très bon

sandwich, ce qui n'a pas gâché la super ambiance de cette journée.



Le club de St Claude invité par un de ses membres, Jacques Craen, a effectué une sortie autour du village de Lajoux dans le Haut Jura. Ce fut un émerveillement et surtout un grand moment de convivialité.

La journée a commencé par une marche dans des prés et des forêts, puis nos hôtes nous ont concocté une paella géante avec plein de bonnes choses avant et après. Le temps est passé trop vite.

Vivement le moment où nous pourrons recommencer !



ILS NOUS ONT QUITTÉS

Jacques Alexandre, *Chalon Cercles d'Or*



AGENDA

TELETHON 4, 5 et 6 décembre 2020

Conseil d'Administration du District 19 septembre 2020, 19 décembre et 20 mars 2021

Cabinets du Gouverneur 10 octobre 2020 et 10 avril 2021

Congrès de printemps à Montbéliard 10 et 11 avril 2021

Rencontre de jumelage franco-allemand 24 et 25 avril 2021 **en Allemagne**

Convention nationale à Marseille 13, 14 et 15 mai 2021

Salon du Livre à Luxeuil-les-Bains 12 et 13 juin 2021

Convention internationale à Montréal du 25 au 30 juin 2021

PROCHAINE EDITION DU JDD : sortie prévue Mars 2021

Envoyer vos articles (en format Word) et vos photos (en format jpeg) avant le 15 février 2021 à communication@lions103ce.org